



Cluster "Qualité de vie au travail"



Démarrage prévu :
septembre 2018



A définir en fonction
des participants

Le +

Nombreux échanges et profils
d'activité diversifiés

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, VECTEUR DE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

Les entreprises sont confrontées à un environnement mouvant et incertain : comment mobiliser l'engagement de salariés pour s'adapter en permanence ? Comment faire évoluer les modes de fonctionnement pour donner un nouvel élan pour l'entreprise et les collaborateurs ? Le programme Qualité de Vie au Travail peut répondre à toutes ces interrogations.



OBJECTIFS

1 Faire émerger la dimension positive et constructive du travail

- Passer de la gestion des risques à une refonte des modes d'organisation et de management.
- Améliorer la qualité du dialogue social.
- Donner de la cohérence aux démarches impulsées par les obligations de négocier.

2 Répondre aux nouveaux défis de l'entreprise

- S'adapter à l'évolution du marché.
- Gérer le vieillissement du personnel.
- Prendre en compte les contraintes familiales nouvelles des salariés.
- Faire face à la multiplication des négociations en lien avec la QVT.
- Préserver la santé des salariés.
- Eviter le désengagement des salariés dans le travail : motivation, conditions de travail.

DESCRIPTIF

Sous la forme de formation action (alternance de séances collectives et de coaching individuel en entreprise), nous vous accompagnons dans la mise en place d'un management de la qualité de vie au travail, en vous offrant une bonne approche globale, des outils méthodologiques, et surtout de nombreux temps d'échanges inter-entreprises.

5 jours en formation collective ayant pour objectifs de :

- Partager les expériences et les pratiques pour alimenter les dynamiques des entreprises.
- Fournir des éléments de cadrage, de compréhension et de méthode pour permettre de mieux appréhender leur diagnostic, et construire leurs plans d'actions.
- Outiller les projets et les acteurs de l'entreprise.
- Travailler en sous-groupe pour concevoir, partager des pratiques.

Appui individuel en intra : 2 à 3 demi-journées pour accompagner à la mise en place des outils

- Avancer sur la situation particulière de la structure.
- Assurer le partage et l'implication des autres acteurs.

CONTACT

Agnes MEISSNER
T. 06 30 49 54 30

a.meissner@hautsdefrance.cci.fr



TARIF

**Nous
consulter**



DURÉE

Déploiement sur
12 mois
5 jours en formation
collective
2 à 3 demi-journées
d'accompagnement
individuel



PRÉ-REQUIS

Binôme paritaire obligatoire
pour l'animation de la
démarche

L'ensemble de nos rendez-vous en ligne
hautsdefrance.cci.fr